DocuSign Envelope ID: 32DE1A57-86D4-46DB-B19A-FFB610CC6DA4

RIMAC

Lima, 12 de abril de 2022

H.E. António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Mediante la presente comunicación lo saludo cordialmente y asimismo me complace comunicarle que **Rimac Seguros y Reaseguros** apoya los diez principios del Pacto Global referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

Mediante esta carta, le hacemos saber además nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia, comprometiéndonos a hacer del Pacto Global y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra Compañía, participando en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los objetivos vinculados al Desarrollo Sostenible.

DS MP

Rimac Seguros y Reaseguros además se compromete a comunicar este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general,

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Global es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra Compañía por implementar los diez principios y apoyar la plataforma especializada del Pacto Global a la que nuestra Compañía pueda unirse posteriormente. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Global, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Global. Esto incluye:

DS RGF

DS JW

- Una declaración firmada por el Gerente General expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Global.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planee llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, normas laborales, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,

DocuSigned by:
F94F5F1AC8A0445...

Fernando Ríos Sarmiento
Gerente General - CEO